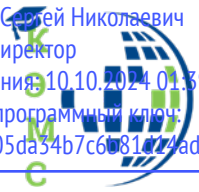


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Малый Сергей Николаевич
Должность: Директор
Дата подписания: 10.10.2024 01:39:32
Уникальный программный ключ:
03482327d605da54b7c6b81d74adbd403345a249



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИЧЕСКИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СВЯЗЕЙ»

COLLEGE OF ECONOMIC INTERNATIONAL RELATIONS

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.13 ТРУДОВОЕ ПРАВО

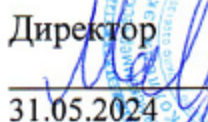
по программе подготовки специалистов среднего звена

по специальности

09.02.07 Информационные системы и программирование

РАССМОТРЕНА
на заседании Педагогического
совета
Протокол от 31.05.2024 № 5

Разработана на основе государственного
образовательного стандарта по
специальности среднего
профессионального образования 09.02.07
Информационные технологии и
программирование

Директор

С.Н. Мальи́й
31.05.2024



Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее - СПО) 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Организация-разработчик: АВТОНОМНАЯ НЕКОМЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «Колледж экономических международных
связей»

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	1
-------------------------	----------

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.13	
ТРУДОВОЕ ПРАВО	2
1.1. Область применения программы	2
1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена.	2
1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:	2
1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины: ..	3
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы	4
2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.13	
Трудовое право	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	21
3.1. Требования к материально-техническому обеспечению	21
3.2. Информационное обеспечение обучения	21
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	25

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.13 ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена.

Дисциплина входит в общепрофессиональный цикл и относится к дисциплинам вариативной части.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

уметь:

применять на практике нормы трудового законодательства;

анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

знать:

нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения;

содержание российского трудового права;

трудовые права и обязанности граждан;

права и обязанности работодателей;

виды трудовых договоров;

содержание трудовой дисциплины;

порядок разрешения трудовых споров.

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 149 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 120 часов;

самостоятельной работы обучающегося 29 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	149
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	120
в том числе:	
лабораторные работы	—
практические занятия	70
контрольные работы	—
курсовая работа (проект) (не предусмотрена)	—
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	29
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) (не предусмотрена)	—
работа с конспектом учебного материала	4
работа с основной литературой	4
выполнение тестовых заданий	4
решение практических заданий	10
выполнение презентации	2
подготовка реферата	5
Промежуточная аттестация в форме экзамена	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.13 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть		29	
Тема 1.1 Трудовое право, как отрасль права	Содержание учебного материала: Введение. Понятие труда. Общественная организация труда. Понятие трудового права. Предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права. Понятие принципов трудового права. Отраслевые принципы трудового права, их характеристика. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда.	2	1
	Практическое занятие: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов: «Основные причины возникновения трудового права как самостоятельной отрасли», «Перспективы развития трудового права на современном этапе»	1	
Тема 1.2	Содержание учебного материала:	2	2

Источники трудового права	<p>Понятие источников трудового права, их виды.</p> <p>Классификация источников трудового права.</p> <p>Международные нормативные акты, конвенции Международной организации труда, их соотношение с законодательством о труде РФ.</p> <p>Конституция РФ и Декларация прав и свобод человека и гражданина.</p> <p>Трудовой Кодекс РФ.</p> <p>Законы РФ и подзаконные нормативные акты, их соотношение с Трудовым Кодексом РФ. Локальные нормативные акты.</p> <p>Судебная практика в трудовом праве и ее значение. Значение постановленной Пленумов Верховного Суда РФ.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Работа с нормативно-правовыми актами, регулирующими правоотношения в сфере труда.</p>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</p> <p>Подготовка рефератов: «Особенность локальных норм в трудовом праве», «Источники трудового права, носящие договорный характер», «Единство и дифференциация в правовом регулировании труда». Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</p>	1	
<p>Тема 1.3</p> <p>Субъекты трудового права</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие субъектов трудового права.</p> <p>Работодатель как субъект трудового права. Физические и юридические лица как работодатели, их права и обязанности.</p> <p>Работник как субъект трудового права. Возраст, с которого граждане вправе заключать трудовой договор. Права и обязанности работников.</p>	2	2

	<p>Понятие профессиональных союзов, их характеристика. Порядок создания профсоюзов. Отношения профсоюза с работодателями, органами государственной власти. Права профсоюзов и области трудовых отношений. Гарантии деятельности членов профсоюзного органа.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</p>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Подготовка реферата на тему «Трудовой коллектив как субъект трудового права», «Защитная и представительная функция профсоюзов». Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</p> <p>Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</p>	1	
Тема 1.4 Правоотношения в сфере труда	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие и виды правоотношений в сфере труда.</p> <p>Трудовое правоотношение. Его характеристика и состав.</p> <p>Объект, субъекты и содержание трудового правоотношения.</p> <p>Основания возникновения трудовых правоотношений.</p>	2	
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Решение практических ситуаций, связанных с трудовыми правоотношениями и тесно с ними связанными правоотношениями в сфере труда.</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</p>	1	

	Анализ профессиональных ситуаций, связанных с трудовой правоспособностью и трудовой дееспособностью работника и работодателя.		
Тема 1.5 Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала: Понятие и стороны социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Порядок ведения коллективных переговоров. Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров. Понятие, содержание и структура коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора. Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль выполнения коллективного договора, соглашения. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.	2	2
	Практическое занятие: Составление проекта коллективного договора. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.	4	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка рефератов по темам: «Коллективный договор – локальный нормативный акт», «Социальное партнерство». Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.	1	
Раздел 2. Особенная часть		120	
Тема 2.1	Содержание учебного материала:	2	2

Занятость и трудоустройство	<p>Понятие занятости, занятых граждан.</p> <p>Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства. Органы государственной службы занятости, их полномочия.</p> <p>Понятие безработных. Граждане, которые не признаются безработными.</p> <p>Порядок регистрации граждан в качестве безработных. Подходящая работа.</p> <p>Социальные гарантии безработным. Пособие по безработице</p> <p>Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных и незанятого населения. Выплаты лицам, обучающимся по направлению органов службы занятости.</p> <p>Общественные работы.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов по теме: «Проблемы занятости населения Краснодарского края».</p>	1	
<p>Тема 2.2</p> <p>Трудовой договор</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие, стороны и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Испытание при приеме на работу. Результат испытания. Понятие</p>	3	2

	<p>персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.</p> <p>Изменение трудового договора. Переводы на другую постоянную работу, их отличие от перемещений. Виды переводов. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости.</p> <p>Изменение условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда.</p> <p>Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации. Отстранение от работы.</p> <p>Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями работников.</p> <p>Порядок прекращения трудового договора. Оформление увольнения. Производство расчетов. Выходные пособия.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Составление проекта трудового договора, оформление приказа о приеме на работу, приказа об увольнении.</p> <p>Решение практических ситуаций, связанных с заключением трудового договора, внесение записей в трудовую книжку.</p>	4	

	Решение практических ситуаций, связанных с изменением трудового договора, прекращением трудового договора.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка и защита рефератов по вопросам порядка заключения, изменения и прекращения трудового договора. Анализ профессиональных ситуаций. Документирование приема на работу. Документирование увольнения.	1	
Тема 2.3 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала: Особенности регулирования труда. Случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда лиц: работающих по совместительству, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, занятых на сезонных работах, работающих у работодателей - физических лиц, выполняющих работу на дому. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических работников, других категорий работников.	2	2
	Практическое занятие: Решение практических ситуаций, связанных с особенностями регулирования труда отдельных категорий работников.	4	
	Самостоятельная работа обучающихся:	1	

	Подготовка к практическому занятию по теме «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.		
Тема 2.4 Рабочее время	Содержание учебного материала: Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. Порядок установления неполного рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены). Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Разделение рабочего дня на части. Сменный режим работы. Режим работы с гибким (скользящим) графиком.	3	2
	Практическое занятие: Решение практических ситуаций, связанных с вопросами рабочего времени, заполнение табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы (ф. № Т-12).	4	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка реферата «Дежурства и их правовой режим». Составление таблицы «Режимы рабочего времени». Анализ профессиональных ситуаций.	1	
Тема 2.5 Время отдыха	Содержание учебного материала: Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе.	3	2

	<p>Выходные и нерабочие праздничные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.</p> <p>Отпуска, понятие, виды и общая характеристика. Ежегодные отпуска, их продолжительность.</p> <p>Дополнительные отпуска. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков.</p> <p>Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.</p> <p>Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.</p> <p>Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска.</p> <p>Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.</p> <p>Реализация права на отпуск при увольнении работника.</p> <p>Отпуск без сохранения заработной платы.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Решение практических ситуаций, связанных предоставлением работникам времени отдыха.</p> <p>Составление графика отпусков, оформление приказа о предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска.</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов по вопросам предоставления отпусков отдельным категориям работников.</p>	2	
Тема 2.6	Содержание учебного материала:	3	2

Заработная плата	<p>Понятие заработной платы. Правовое регулирование.</p> <p>Основные государственные гарантии по оплате труда работников.</p> <p>Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.</p> <p>Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.</p> <p>Исчисление среднего заработка.</p> <p>Тарифная система оплаты труда. Элементы тарифной системы.</p> <p>Сдельная и повременная системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Решение практических ситуаций, связанных с оплатой труда работников.</p> <p>Решение практических ситуаций, связанных с исчислением среднего заработка для оплаты отпуска, начислением отпускных</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Анализ структуры и функционирование механизма правового регулирования заработной платы в современных условиях, подготовка рефератов. Характеристика различных систем заработной платы, составление таблицы. Работа с Трудовым кодексом РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. Анализ профессиональных ситуаций</p>	2	
Тема 2.7 Гарантии и компенсации	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие гарантий и компенсаций.</p>	3	2

	<p>Гарантийные выплаты. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.</p> <p>Компенсационные выплаты.</p> <p>Понятие служебной командировки, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.</p> <p>Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Решение практических ситуаций.</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Анализ современного законодательства в сфере предоставления гарантий и компенсаций. Анализ профессиональных ситуаций.</p>	2	
Тема 2.8 Нормирование труда	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие нормирования труда виды норм труда.</p> <p>Установление норм труда.</p>	3	2
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Решение практических ситуаций.</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами.</p>	2	
Тема 2.9 Профессиональное образование. Гарантии	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор, срок, содержание. Оплата ученичества.</p>	3	2

работникам, совмещающим работу с обучением	Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.		
	Практическое занятие: Решение практических ситуаций.	4	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.	2	
Тема 2.10 Трудовая дисциплина	Содержание учебного материала: Понятие и сущность трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения. Уставы и Положения о дисциплине. Меры поощрения за успехи в труде и трудовые заслуги. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия.	3	2
	Практическое занятие: Решение практических ситуаций, связанных с соблюдением дисциплины труда, составление приказа о поощрении работника, о наложении дисциплинарного взыскания.	4	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, Уставами и Положениями о дисциплине. Анализ профессиональных ситуаций. Составление проекта правил внутреннего трудового распорядка.	2	
Тема 2.11	Содержание учебного материала:	3	2

Охрана труда	<p>Понятие охраны труда. Обязанность работодателя и работников в области охраны труда. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.</p> <p>Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда.</p> <p>Обеспечение прав работников на охрану труда.</p> <p>Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы (выдача средств индивидуальной защиты; выдача молока и лечебно-профилактического питания; специальные перерывы и т.д.)</p> <p>Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.</p> <p>Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.</p> <p>Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Порядок возмещения вреда здоровью работника и членам его семьи.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Решение практических ситуаций.</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</p>	2	
Тема 2.12	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие материальной ответственности, условия.</p>	3	2

Материальная ответственность сторон трудового договора	<p>Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы.</p> <p>Возмещение морального вреда, причиненного работнику.</p> <p>Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.</p> <p>Ограниченная и полная материальная ответственность.</p> <p>Случаи полной материальной ответственности.</p> <p>Письменные договоры о полной материальной ответственности.</p> <p>Коллективная (бригадная) материальная ответственность.</p> <p>Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.</p> <p>Снижение размера ущерба.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Решение практических ситуаций, связанных с привлечением к материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>Составление проекта договора о полной материальной ответственности, решение практических ситуаций.</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Составление проекта договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности; составление алгоритма привлечения к материальной ответственности сторон трудового договора. Анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов: «Материальная ответственность сторон трудового договора: проблемы и перспективы».</p>	2	

<p>Тема 2.13</p> <p>Защита трудовых прав работников</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>Органы государственного надзора и контроля. Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности, полномочия органов федеральной инспекции труда.</p> <p>Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.</p> <p>Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>	3	2
<p>Практическое занятие:</p> <p>Решение практических ситуаций.</p>	4		
<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами.</p>	2		
<p>Тема 2.14</p> <p>Трудовые споры</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров.</p> <p>Индивидуальные трудовые споры. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Образование и компетенция КТС. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Исполнение решения КТС.</p> <p>Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.</p> <p>Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Компетенция суда по трудовым спорам. Порядок обращения в суд. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу. Удовлетворение денежных требований работника. Исполнение решений о восстановлении на работе.</p>	3	2

	<p>Коллективные трудовые споры. Выдвижение требований работников и их представителей.</p> <p>Примирительные процедуры. Примирительная комиссия. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Трудовой арбитраж. Гарантии в связи с решением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.</p> <p>Забастовка: понятие, порядок организации и проведения Основания и последствия признания забастовки незаконной. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах и невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры.</p>		
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Решение практических ситуаций.</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами. Подготовка к деловой игре.</p> <p>Подготовка рефератов по вопросам, касающимся защиты трудовых прав работников, рассмотрения и разрешения трудовых споров. Анализ профессиональных ситуаций.</p>	2	
Всего:		149	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия кабинета социально-экономических дисциплин.

Оборудование учебного кабинета:

посадочные места для обучающихся;

рабочее место преподавателя;

аудиторная доска.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативно-правовые акты:

Конвенция № 98 Международной организации труда «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»

Конвенция № 1 Международной организации труда «Об ограничении рабочего времени на промышленных предприятиях до восьми часов в день и сорока восьми часов в неделю»

Конвенция № 171 Международной организации труда «О ночном труде»

Конвенция № 14 Международной организации труда «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях»

Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках»

Конституция Российской Федерации

Трудовой кодекс Российской Федерации: федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ

О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ

О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1

Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации): федеральный закон от 27.07.2010 № 193-ФЗ

Об исполнительном производстве: федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ

О донорстве крови и ее компонентов: федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ

О персональных данных: федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ

О коллективных договорах и соглашениях: закон РФ от 11.03.1992 № 2490-1

Об объединениях работодателей: федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ

О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ

О государственной тайне: закон РФ от 21.07.1993 № 5485-1

Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ

О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1

О федеральной инспекции труда: постановление Правительства РФ от 28.01.2000 № 78

Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещено применение труда лиц моложе восемнадцати лет: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163

Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещено применение труда женщин: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162

О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и порядок проведения этих осмотров (обследований): постановление Правительства РФ от 27.10.2003 № 646

Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы: постановление Правительства РФ от 10.12.2002 № 877

О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время: постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554

Основные источники:

Карпова, А. В. Трудовое право : учебное пособие / А.В. Карпова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 316 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI 10.12737/1033838. - ISBN 978-5-16-015455-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1215873>. – Режим доступа: по подписке.

Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/469728>. – Режим доступа: по подписке

Дополнительная литература

Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общей редакцией С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 313 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01249-1. — Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/450711>. – Режим доступа: по подписке

Головина, С. Ю. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина ; под редакцией С. Ю. Головиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 346 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00914-9. – Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/450717>. – Режим доступа: по подписке

Интернет-ресурсы:

Справочная правовая система «Гарант» <http://www.garant.ru>

Справочная правовая система «Право» <http://www.pravo.ru>.

Официальный сайт информационно-правового консорциума «Кодекс» www.kodeks.ru

Юридический портал «Правопорядок» <http://www.oprave.ru>

Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» <http://www.lawportal.ru>

Юридическая литература по праву <http://www.okpravo.info>.

Все о праве <http://www.allpravo.ru>.

Интернет-портал Правительства РФ – <http://government.ru>

Сайт федеральной службы по труду и занятости – <http://www.rostrud.ru>

Сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации –
<http://www.rosmintrud.ru>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	устный опрос, практическая работа, оценка решения ситуационных задач
Знания:	
нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения; содержание российского трудового права; трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров	устный опрос, практическая работа

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся сформированность и развитие компетенций и обеспечивающих их умений:

Результаты обучения (освоенные компетенции)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
--	---

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.	устный опрос, практическая работа
ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.	устный опрос, практическая работа
ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.	устный опрос, практическая работа
ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.	устный опрос, практическая работа
ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.	устный опрос, практическая работа
ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.	устный опрос, практическая работа