

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Малый Сергей Николаевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 16.02.2022 11:42:10  
Уникальный программный ключ:  
03482327d605da34b7c6b81d14adbd403345a249

АНО ПО «КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИЧЕСКИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СВЯЗЕЙ»

COLLEGE OF ECONOMIC INTERNATIONAL RELATIONS

**ПРИНЯТО**

на заседании

Педагогического Совета

Протокол

от 27 августа 2021 г. №1

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор



С.Н. Малый

«27 августа 2021 г.»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и основаниях предоставления обучающимся  
академического отпуска, в том числе отпуска по беременности и родам,  
отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

**Москва  
2021**

## **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение о порядке и основаниях предоставления обучающимся академического отпуска, в том числе отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее по тексту – Положение) в Автономной некоммерческой организации профессионального образования «Колледж экономических международных связей» (далее по тексту – Колледж) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, «Порядком и основаниями предоставления академического отпуска обучающимся», утвержденными Приказом Минобрнауки России от 13.06.2013 № 455, Уставом Колледжа и распространяется на обучающихся по всем формам среднего профессионального образования (далее по тексту – СПО).

**1.2.** Настоящее Положение устанавливает общие требования к процедуре предоставления академического отпуска, в том числе отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет лицам, обучающимся в Колледже по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (далее по тексту – обучающиеся), а также основания предоставления указанных отпусков обучающимся.

## **2. Порядок предоставления академического отпуска**

**2.1.** Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования (далее по тексту – образовательной программы) в Колледже, по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

Академический отпуск может предоставляться обучающемуся неограниченное количество раз.

**2.2.** Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее по тексту – заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае

призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

**2.3.** Решение о предоставлении академического отпуска принимается Директором Колледжа или уполномоченным им должностным лицом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом Директора Колледжа.

**2.4.** Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Колледже, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска. Кроме того, во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.

### **3. Основания и условия предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком**

**3.1.** Отпуск по беременности и родам – это отпуск, продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, а при рождении двух и более детей – 110) календарных дней после родов, который предоставляется обучающимся по их заявлению и на основании выданной в установленном порядке медицинской справки в соответствии со ст. 255 Трудового кодекса Российской Федерации.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется обучающимся полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

**3.2.** Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – это отпуск, который предоставляется обучающимся в соответствии со ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации.

**3.3.** Основанием для предоставления отпуска по беременности и родам является личное заявление обучающейся и медицинская справка установленного образца из женской консультации по месту наблюдения.

**3.4.** Основанием для предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет является личное заявление обучающегося и копия свидетельства о рождении ребенка.

**3.5.** Обучающиеся, ходатайствующие о предоставлении отпуска по беременности и родам, либо отпуска по уходу за ребенком, подают заявление установленного образца на имя Директора Колледжа с приложением подтверждающих документов.

**3.6.** Решение о предоставлении отпуска по беременности и родам, либо отпуска по уходу за ребенком принимается Директором Колледжа в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов. На основании принятого решения издается приказ Директора Колледжа.

**3.7.** Обучающиеся, находящиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком освобождаются от обязанностей, связанных с освоением ими соответствующей образовательной программы, и не допускаются к аудиторным занятиям, а также к сдаче зачетов и экзаменов до завершения отпуска. Кроме того, во время таких отпусков плата за обучение с него не взимается.

#### **4. Порядок выхода обучающегося из академического отпуска,**

**в том числе отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком**

**4.1.** Академический отпуск, в том числе отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком завершается по окончании промежутка времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании личного заявления обучающегося.

**4.2.** Обучающийся, ходатайствующий о допуске к учебному процессу в связи с выходом из академического отпуска, в том числе отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, не позднее, чем за 10 календарных дней до предполагаемой даты начала обучения подает заявление на имя Директора Колледжа.

**4.3.** Возвращение обучающегося из академического отпуска, в том числе отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком оформляется приказом Директора Колледжа.

**4.4.** Обучающиеся, находящиеся в академическом отпуске, в том числе отпуске по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, могут быть отчислены из Колледжа по собственному желанию или переведены для обучения в другую образовательную организацию **только при условии надлежащего оформления выхода из отпуска.**

**4.5.** Обучающиеся, находящиеся в академическом отпуске, в том числе отпуске по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, не могут быть переведены на следующий курс обучения.

**4.6.** При изменении содержания учебных планов обучающийся обязан ликвидировать образовавшуюся за период академического отпуска, в том числе отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком разницу в учебных планах. Сроки ликвидации разницы в учебных планах устанавливаются в приказе Дирек-

тора Колледжа о возвращении обучающегося из отпуска (п. 4.3 настоящего Положения).

**4.7.** Обучающиеся, находящиеся в академическом отпуске, в том числе отпуске по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, и имеющие академическую задолженность, выходят из отпуска на тот семестр, по результатам которого у них имеется академическая задолженность.

**4.8.** При невозвращении из академического отпуска, в том числе отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком в определенный приказом срок и не уведомлении администрации Колледжа о причинах невозвращения в установленный срок обучающийся считается не приступившим к занятиям и отчисляется из Колледжа в течение 30 календарных дней с даты окончания соответствующего отпуска, как не вышедший из академического отпуска, в том числе отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.