

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Малый Сергей Николаевич
Должность: Директор
Дата подписания: 30.04.2021 16:58:31
Уникальный программный ключ:
03482327d605da34b7c6b81d14adbd403345a249

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

Конференции (общего собрания) коллектива
Колледжа экономических международных связей

20 октября 2017 года

На собрании присутствовали: 12 человек.

Для кворума требуется 2/3 голосов. Кворум есть (100%).

Выбирается председатель и секретарь собрания, утверждается повестка дня и регламент собрания.

П.2. повестки дня собрания: «О коллективном договоре»

2. Слушали: А.Н. Янкина

Коллективный договор не является обязательным документом для организации. Такой договор заключается между организацией и её сотрудниками на добровольной основе, поскольку представляет собой одну из форм социального партнерства (статья 24, 25, 27 ТК РФ).

Месяц назад сотрудникам колледжа было предложено выступить с инициативой о коллективных переговорах с целью заключения коллективного договора.

Коллективный договор нужен для того, чтобы работники колледжа и работодатель могли при желании закрепить в нем различные взаимные обязательства. Статья 40 Трудового кодекса Российской Федерации определяет коллективный договор как «правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей».

Статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает право работодателя вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры, а также обязанность Работодателя вести коллективные переговоры и заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Однако в Трудовом кодексе Российской Федерации (статья 36) говорится, что обязанность работодателя вступить в коллективные переговоры с целью подготовки, заключения или изменения коллективного договора возникает только в том случае, если другая сторона - работники - проявят такую инициативу и направят работодателю уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров.

Тогда работодатель обязан вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения такого предложения. За уклонение от ведения переговоров в этом случае предусмотрена административная ответственность (статья 5.28 кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Работники колледжа не проявили такой инициативы, а значит, никакой обязанности по ведению переговоров с целью заключения коллективного договора у работодателя не возникает. При этом у него есть право (но не обязанность)

выступить с такой инициативой самостоятельно.

Следовательно, коллективный договор обязателен, если у какой-либо из сторон (работодателя или работников) будет желание его заключить.

Ни колледж, ни его работники не направляли предложений о начале коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора, следовательно, обязанности заключить коллективный договор не возникло.

Предложил: не заключать коллективный договор.

Голосовали:

За - 12 человек

Против - нет

Воздержались - нет

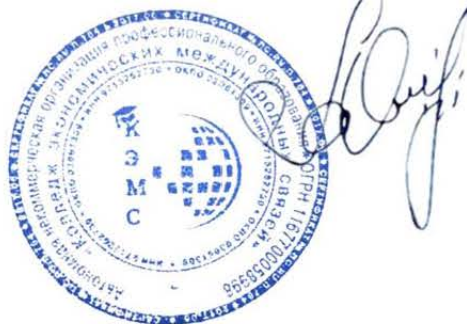
Постановили: 1. Принять к сведению информацию А.Н. Янкина.
2. Не заключать коллективный договор.

Председатель собрания: А.Н. Янкин

Секретарь собрания: Д.М. Иманова

Выписка верна:

Директор
20.10.2017



А.Н. Янкин